

ESÉLYEGYENLŐSÉGI SZEMPONTOK ÉRVÉNYESÍTÉSE A SZERIP ZRT-NÉL

KÉSZÜLT A GINOP_PLUSZ-2.1.3-24-2024-00394 AZONOSÍTÓ SZÁMÚ EURÓPAI UNIÓS PROJEKT KERETÉBEN

Nyilatkozuk, hogy a pályázati Felhívás 2.4. Horizontális szempontok érvényesítésével kapcsolatos elvárások pontjának az alábbi bekezdésre való hivatkozással kívánunk eleget tenni:

A projekt keretében esélyegyenlőségi nyilatkozat alkalmazása kötelező. A kedvezményezettnek - a honlapján mindenki számára elérhető nyilatkozatában – vállalnia kell, hogy a projekt teljes időszakában valamennyi tevékenysége során tiszteletben tartja az alkalmazotti jogviszonyban álló, vagy ilyen jogviszony kialakítására törekvő emberek emberi méltóságát, és mindent megtesz az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvt.) elveinek és szabályainak maradéktalanul érvényesülése érdekében. A kedvezményezett továbbá kötelezettséget vállal arra, hogy olyan munkafeltételeket biztosít, és olyan körülményeket alakít ki, amelyek hozzájárulnak ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez és megerősítéséhez, valamint az Ebktv. szabályaiban megfogalmazottak megvalósításához.

A Kedvezményezettnek nyilatkoznia kell arról is, hogy az esélyegyenlőség szempontjából jogszabályba ütköző nem-megfelelőséget legkésőbb a projekt megvalósítása során megszünteti, illetve arról, hogy a fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációjában és viselkedésében a kedvezményezett esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

A nyilatkozatnak ki kell terjednie arra, hogy a projekt kedvezményezettje a projekt végrehajtása során az esélyegyenlőséget, a nők és férfiak közti egyenlőséget, valamint a Fogyatékossgal élő Személyek Jogairól szóló ENSZ-egyezményt a 2010/48/EK tanácsi határozattal összhangban alkalmazza, valamint arra, hogy projektek végrehajtása során a fogyatékos személyeket megillető alapvető emberi jogokat – hozzáférhetőséget biztosítja pl. akadálymentesítéssel és az ehhez kapcsolódó szabványok alkalmazásával. Az esélyegyenlőségi nyilatkozatot a záró elszámolás mellékleteként szükséges benyújtani.

Vállalkozásunk törekszik az alábbi direktívák prudens érvényre juttatására:

1. A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód

Vállalkozásunk a foglalkoztatás során megelőzi és megakadályozza a foglalkoztatottak hátrányos megkülönböztetését. Ez kiterjed a munkaerő felvételre, a foglalkoztatásra, a munkabérek, a jövedelmek, juttatások, képzéssel és továbbképzéssel, valamint egyéb foglalkoztatással összefüggő intézkedésekre. A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a munkavállalók bármilyen – különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük miatti – diszkriminációjára.

2. A szakmai előmenetel biztosítása

A SZERIP ZRT. költségvetési lehetőségeinek függvényében támogatja a munkavállalók tanulását, képzését akár szabadidő biztosításával, akár a tandíj egy részének, vagy annak teljes egészében történő átvállalásával.

A szakmai előmenetellel kapcsolatos intézkedések:

- Évente képzési terv készítése.
- A képzések munkaidőben való bonyolítása
- A munkavállalók képzési igényeinek monitorozása és illesztése a munkáltatói érdekekhez.

3. Az emberi méltóság tiszteletben tartása

Vállalkozásunk a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a foglalkoztatottak emberi értékeit, emberi méltóságát, kiemelten fontos céljának tekinti a megfelelő munkahelyi légkör kialakítását, az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez való hozzájárulást.

4. Nemek közti esélykülönbségek csökkentése

Vállalkozásunk deklarált célja a nők és férfiak közti esélyegyenlőség biztosítása. Távolabbi célunk, hogy ezen esélyegyenlőségi területen is egyensúly alakuljon ki.

Jelenleg cégünknel 7 fő női és 40 fő férfi munkavállaló van foglalkoztatva. Női munkavállalóink az alábbi munkaköröket töltik be:

- 1 fő gazdasági vezető
- 1 fő HR koordinátor
- 5 fő asszisztens

Esetünkben alkalmazzuk az „egyenlő munkáért egyenlő bér” elvet, amely a munka díjazásában nyilvánul meg.

5. Családbarát munkahelyi körülmények megteremtése, erősítése

A gyermekneveléssel és szülői szereppel kapcsolatos feladatok ellátását könnyítő intézkedések kerültek bevezetésre, az alábbiak szerint:

A SZERIP ZRT. nagy hangsúlyt helyez a családos munkavállalók támogatására, és itt nem csak a kisgyermekes munkavállalókra gondolunk, hanem azokra is, akik idős vagy beteg hozzátartozóikat ápolják, és ugyanolyan kötelezettségeik és nehézségeik vannak, mint a gyermeket nevelőknek.

Néhány jó példa az intézkedésekre ezen a területen:

A Munka Törvénykönyvében előírtakon túl is biztosítjuk a rendkívüli családi események (gyermekszületés, gyermek ballagása stb.) esetére a szabadságot (a rendes szabadságkeret terhére).

A gyermekes munkavállalók napi munkaidő-beosztásánál figyelembe vesszük a gyermekgondozó és oktatási intézmények nyitva-tartását, az egyéb gyermekekkel kapcsolatos kötelezettségeket. Úgyszintén figyelembe vesszük az idős vagy beteg hozzátartozó ápolásával kapcsolatos igényeket (pl. nappali ellátás, vagy házi gondozó időbeosztása). Ezek érdekében lehetőség szerint rugalmas munkaidőt, munkaidő keretet vagy egyéb alternatív munkaidő beosztási formát vagy atipikus foglalkoztatást teszünk lehetővé, a dolgozó és a munkáltató igényeit összeegyeztetve.

Atipikus foglalkoztatási formák biztosítása történhet osztott munkakör, rugalmas munkaidő, részmunkaidő biztosításával.

6. Romák életminőségének és munkaerőpiaci esélyeinek javítása

A SZERIP ZRT. vállalja, hogy roma származása és identitása okán nem tesz különbséget és nem utasít el egy olyan állásra pályázót sem, aki az előírt alkalmazási feltételekkel egyébként rendelkezik. Semmilyen diszkriminációt nem alkalmaz a munkavállalók között, amely összefüggésben áll a foglalkoztatott roma származásával vagy roma identitásával.

7. Más hátrányos helyzetű csoportok munkaerőpiaci és társadalmi esélyeinek javítása

A munkavállalók jó egészségi állapotának és jó közérzetének megtartására érdekében az 50 év feletti munkavállalóknak – jelenleg - 12 fő 50 éven felüli munkavállalót foglalkoztatunk - havi 4 óra egészségügyi és betegségmegelőzési célú munkaidő-kedvezményt biztosítunk, amelynek igénybevétele nem akadályozhatja a munkavállaló munkaköri feladatainak ellátását.

Megítélésünk szerint, a fenti intézkedések betartásával projekt szinten is megfelelünk a pályázati Felhívás európai uniós projektek kapcsán támasztott horizontális követelményekre vonatkozó elvárásainak.

Végezetül nyilatkozunk, hogy a SZERIP Zrt. a fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációjában és viselkedésében esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

Kelt: Debrecen, 2026.09.30.


.....
Gonda Norbert vezérigazgató
SZERIP ZRT.

SZERIP
Szerelőipari Kivitelező és Tervező
Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Debrecen
(1.)